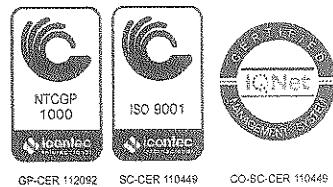




Universidad de Nariño Consejo Académico



ACUERDO NUMERO 118 (1 de noviembre de 2016)

Por el cual se aprueba la apertura del Diplomado en “Implementación del sistema de gestión calidad ISO 9001:2015, 14001:2015, OHSAS 18001:2007”, como opción de Trabajo de Grado para los estudiantes del Programa de Administración de Empresas.

EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD DE NARIÑO,
En uso de sus atribuciones reglamentarias y estatutarias, y

CONSIDERANDO

Que según Acuerdo No. 018 de febrero 18 de 2003, modificado por Acuerdo No. 163 de 2014, emanados del Consejo Académico y adicionado por Acuerdo 077 de 2015 del Consejo Superior, se establece los parámetros para la realización de los Diplomados como opción de grado para los estudiantes de los programas de pregrado de la Universidad de Nariño, cuya finalidad es la complementación, profundización y perfeccionamiento en las diferentes temáticas del plan curricular de formación.

Que por lo anterior, el Consejo de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, mediante Proposición No. 011 del 25 de octubre de 2016, recomienda aprobar la apertura del Diplomado en “Implementación del sistema de gestión calidad ISO 9001:2015, 14001:2015, OHSAS 18001:2007”, como opción de Trabajo de Grado para los estudiantes del Programa de Administración de Empresas.

Que el Diplomado pretende generar para las empresas, la oportunidad de contar con talento humano cualificado en el manejo de normas internacionales de calidad.

Que la Vicerrectoría Académica y el Asesor de Desarrollo Académico, por oficio ADA-118 del 24 de octubre de 2014, presenta concepto favorable sobre la proposición No. 011, considerando que el diplomado cumple con los parámetros del Acuerdo No. 018 de 2003 y sus normas modificatorias, emanados del Consejo Académico y Superior, que reglamenta los Diplomados como opción de grado para todas las facultades.

Que la propuesta indica que los criterios de evaluación y actividades a evaluar, están claramente definidas según las normas internas.

Que según memorando OPD-DIE-553 del 28 de septiembre de 2016, la Oficina de Planeación y Desarrollo, considera que la apertura del diplomado en mención, es viable para ofertarse, en la medida en que se matriculen trece (13) estudiantes o más y se cumplan los parámetros establecidos en el estudio de viabilidad financiera.

Que este Organismo considera viable la apertura del Diplomado en mención; en consecuencia,

ACUERDA:

- Artículo 1º.** Aprobar la apertura del Diplomado en "Implementación del sistema de gestión calidad ISO 9001:2015, 14001:2015, OHSAS 18001:2007", como opción de Trabajo de Grado para los estudiantes del Programa de Administración de Empresas; según el documento adjunto, que hace parte integral del Acuerdo.
- Artículo 2º.** El desarrollo del Diplomado se regirá por los Acuerdos de febrero 18 de 2003, 163 de 2014, emanados del Consejo Académico y 077 de 2015 del Consejo Superior.
- Artículo 3º.** Delegar a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, expedir el acto administrativo, por el cual se aprueba el calendario académico para el desarrollo del Diplomado en mención, a partir de la fecha de su aprobación.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dado en San Juan de Pasto, el 1 de noviembre de dos mil diez y seis (2016).



CARLOS SOLARTE PORTILLA
Presidente



CRISTHIAN A. PEREIRA OTERO
Secretario General

Revisó: CPO, Secretario General, 
Proyectó: Lelita Estrada, Relatora de los Consejos

Adjunto: documento.



UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
PROGRAMA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

DIPLOMADO IMPLEMENTACION SISTEMA DE GESTION INTEGRADOS DE LA CALIDAD
NORMA ISO 9001, 14001, HOSAS 18000: 2007

PROPUESTA:

DIPLOMADO EN IMPLEMENTACION SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD NORMA ISO 9001:2015, 14001:2015, OHSAS 18001:2007, COMO OPCION DE GRADO A ESTUDIANTES DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

DIRIGIDO A:

A egresados no graduados del Programa de Administración de Empresas, como opción de trabajo de grado en virtud del Acuerdo 018 de febrero 18 de 2003, emanado del Honorable Consejo Académico.

1. PRESENTACION

El diplomado es una opción que tienen los egresados del Programa de Administración de Empresas como trabajo de grado, como alternativa en los administradores de empresas de la universidad de Nariño para optar al título profesional, es de anotar que el aludido diplomado, es de gran importancia, toda vez que generara para las empresas oportunidad de talento humano cualificado en el manejo de normas internacionales de calidad.

El reto que se presenta en pleno siglo XXI, definitivamente está sustentado en la calidad que se exige por parte de compradores y consumidores de bienes , productos en el mercado, a si como a la prestación de servicios de gran satisfacción y ello lo deja percibir de manera técnica e internacional la normatividad de las NORMAS ISO de carácter Internacional, que conociendo su fundamentación y contenido permite que las empresas u organizaciones que implementen bajo el sistema de gestión de la calidad, entran a aplicar instrumentos de la administración como, el PHVA, planeación estratégica, direccionamiento estratégico, la gestión del talento humano por competencias laborales, seguridad en la salud y el riesgo sicosocial, el manejo del medio ambiente y sus planes de preservación y conservación, construcción a través de la trazabilidad de un producto o servicio y el manejo de controles como las auditorias internas que termina con un plan de mejoramiento continuo todo encaminado a la satisfacción del cliente tanto interno como externo y generando empresarialmente una cultura de la calidad.

2. JUSTIFICACION.

En la medida de las necesidades de formación en áreas o temáticas de impacto en las organizaciones o empresas a nivel local, regional, nacional e internacional, frente a el tema de calidad y un servicio con eficacia, eficiencia y efectividad para los clientes, a través de procesos estandarizados, manejo documental, cumplimiento de indicadores entre otros son lo que permite que el diplomado planteado rinda los frutos gerenciales para los administradores de empresas, egresados de la universidad de Nariño, es de vital importancia llevar a la realidad esta opción de grado permitiendo el manejo y consolidación de competencias frente al tema en los participantes del diplomado.

Lo requiere la pequeña, mediana y gran empresa, talento humano calificado y cualificado que le permita llevar de manera directa la aplicación de una competencia como es la aplicación de implementación de sistemas integrados de gestión de la calidad con base en construcción de procesos y procedimientos estandarizados dentro de las diferentes áreas llevando a un mejor control optimización de recursos y maximización de la mano de obra en su rendimiento en eficacia dentro sus labores y aplicación de competencias.

Además, se constituye en una alternativa de calidad, concurrente con las políticas del Ministerio de Educación Nacional para minimizar el tiempo de permanencia de egresados no graduados de las IES. Así mismo es expresión de proyección social de la Universidad.

FUNDAMENTOS DE LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD BASE RACIONAL

"Los sistemas integrados de gestión de la calidad con base en la norma internacional ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, pueden ayudar a las organizaciones a aumentar la satisfacción del cliente".

"Los usuarios o clientes necesitan productos con características que satisfagan sus necesidades y expectativas. Estas necesidades y expectativas se expresan en la especificación del producto y son generalmente denominadas como requisitos del cliente. Los requisitos del cliente pueden estar especificados por el cliente de forma contractual o pueden ser determinados por la propia organización. En cualquier caso, es finalmente el cliente quien determina la aceptabilidad del producto. Dado que las necesidades y las expectativas de los clientes son cambiantes y debido a las presiones competitivas y a los avances técnicos, las organizaciones deben mejorar continuamente sus productos y procesos".

"El enfoque a través de un sistema de gestión integrado de la calidad anima a las organizaciones a analizar los requisitos del cliente, definir los procesos que contribuyen al logro de productos aceptables para el cliente y a mantener estos procesos bajo estandarización y control. Un sistema de gestión de la calidad puede proporcionar el marco de referencia para la mejora continua con objeto de incrementar la probabilidad de aumentar la satisfacción el cliente y de otras partes interesadas. Proporciona confianza tanto en la organización como a sus clientes, de su capacidad para proporcionar productos que satisfagan los requisitos de forma coherente".

3. ÁREAS TEMÁTICAS CURRICULARES

Las áreas que se complementarán son:

- Administración y Organizaciones
- Desarrollo Gerencial
- Gerencia Estratégica
- Gestión del talento humano
- Manejo del medio ambiente
- Seguridad y salud en el trabajo
- Gestión de procesos
- Manejo documental
- Mejoramiento continuo

4. OBJETIVOS

4.1. Objetivo general:

Generar en los estudiantes de administración de empresas el fortalecimiento de sus conocimientos, siguiendo la construcción de competencias frente al manejo e implementación de sistema integrados de gestión de la calidad con base en normas internacionales en organizaciones o empresas dentro de los diferentes sectores productivos y de servicios

4.2. Objetivos específicos:

- Crear competencias en los participantes en la interpretación y aplicación de los requerimientos de la Norma ISO 9001:2015, 14001:2015, OHSAS 18001:2007 y presentar desde diferentes perspectivas de los estudiantes el énfasis en el ciclo PHVA, definiendo el

modelo de gestión y los pasos de certificación de calidad, para una consecución del mejoramiento continuo en la empresa.

- presentar las bases fundamentales que permitan interpretarlos requerimientos de la Norma ISO 9001:2015, 14001:2015, OHSAS 18001:2007 y su aplicación en los S.I.G.C.
- Fundamentar los sistemas de auditorías internas de calidad en las organizaciones con base en norma ISO 19011:2002
- Lograr el manejo de competencias y habilidades en los participantes

5. CONTENIDOS TEMATICOS

MODULO I: FUNDAMENTOS DE LA NORMA ISO 9001:2015 Y EL SGIC NUMERALES 1, 2, 3, 4 DE NORMA

Objetivo: Brindar metodologías para la determinación de las expectativas de los clientes y el proceso de fundamentación para asegurar el cumplimiento y mejoramiento de indicadores de medición de la percepción de los clientes con la calidad recibida y la aplicación de la norma.

- Suministrar Conocimientos y Herramientas para la Planificación de un Sistema de Gestión de la Calidad.
- Suministrar el esquema de liderazgo y metodologías bajo el cual la Gerencia debe asegurar la gestión de recursos que permitan una eficaz gestión de la Calidad
- Dar conocimiento y herramientas que permitan el desarrollo de habilidades para la evaluación, revisión, evaluación y mejora de los procesos que generan valor (producción y prestación del servicio) con un enfoque de aseguramiento y mejoramiento de la calidad.
- Capacitar y certificar a los participantes en las definiciones, métodos y metodologías para la gestión del proceso de auditoría interna de calidad en concordancia de requisitos de norma ISO 10018.

1. Introducción a los sistemas de gestión
 - 1.1. Historial de las ISO
 - 1.2. Concepto de un modelo sistema de gestión integrado basado en procesos
 - 1.3. Principios, términos y definiciones
2. Contexto de la organización numeral 4
3. Liderazgo y planificación numerales 5 y 6 de norma
4. Soporte- operación numeral 7 y 8 de norma
5. Evaluación del desempeño y mejora numeral 9 y 10 de la norma
6. Auditoría interna numeral 9.2 de la norma y la norma ISO 19011:2002, directrices A.I. del SGIC

Bibliografía recomendada:

- Karl Albrecht, Ron Zemke, Gerencia del Servicio, editorial Legis, 2000
- L. Tawfik, A. M. Chauvel, Administración de la Producción, Mc. Graw Hill
- Gustavo Velásquez m. , Administración de los Sistemas de producción
- Samuel Eilon, Producción, planificación, organización y control
- Administración de Organizaciones , Martínez F. Carlos, Blank Leon
- Admón. Total del Mejoramiento continuo H. James Harrington , Mac Graw H.
- Gerencia Estratégica , Jena Paul Sallanave, Norma ed. 2000
- Una Nueva Dimensión de la Admón. Peter Drucker, Mac Graw Hill
- Steiner A. George, "Planeación Estratégica"
- H. Koontz. Estrategia, Planificación y Control
- David, Fred R.: Conceptos de Administración Estratégica
- Norma ISO 9000
- Norma ISO 9001:2008

- NORMAS ISO 9001-9004
- NORMAS ISO 9001:2015
- NORMAS ISO 19011:2002

MODULO II: FUNDAMENTOS DE LA NORMA ISO 14001 VERSION 2015

Objetivo: Brindar metodologías para la determinación de las expectativas de la empresa u organización frente a los aspectos definitivos de preservación y conservación del medio ambiente desde la proyección y oportunidad de producciones limpias, seguridad, en destinos de desperdicios o deshechos en la producción de bienes y servicios

- Análisis y conocimiento del ciclo de vida del producto y sus procedimientos de tratamiento o su cadena de valor

1. Introducción a los sistemas de gestión
 - 1.1. Historial de las ISO 14001
 - 1.2. Concepto, objetivos
 - 1.3. Principios, términos y definiciones
 - 1.4. Alcances, revisión y verificación en la organización
 - 1.5. Interacción de la norma en el SGIC
2. Requisitos del sistema de gestión ambiental y contexto de la organización, numeral 4
3. Liderazgo y planificación, política ambiental, numerales 5 y 6 de norma
4. Soporte, recursos, competencia, comunicaciones, información documentada- operación, planificación y preparación, y respuesta ante emergencias numeral 7 y 8 de norma
5. Evaluación del desempeño, evaluación del cumplimiento, programas de auditoría y revisión por la dirección y mejora, No conformidad y acción correctiva, numeral 9 y 10 de la norma
6. Auditoría interna numeral 9.2 de la norma programa y plan de auditoría interna de medio ambiente

Bibliografía recomendada:

- Norma ISO 9000
- Norma ISO 14001:2004
- Norma ISO 14001:2015

MODULO III: FUNDAMENTOS DE LA NORMA OHSAS 18001 VERSION 2007

Objetivo: brindar a los participantes el conocimiento dentro del sistema de gestión integrado de calidad, en las empresas y organizaciones de producción y de servicios, la oportunidad de aplicar elementos y requerimientos frente a la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, generando mayor calidad y calidez al cliente interno y a su gestión en los procesos de la empresa para un resultado final el cual es un producto o servicio en óptimas condiciones de bienestar y satisfacción.

1. Introducción a los sistemas de gestión
 - 1.1. Historial de las OHS 18000 y su legislación sobre la seguridad y salud ocupacional
 - 1.2. Concepto, objetivos
 - 1.3. Principios, términos y definiciones
 - 1.4. Campo de acción,
 - 1.5. Responsabilidades frente a otras entidades o institutos
 - 1.6. Interacción de la norma en el SGIC
2. Requisitos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)
3. Requisitos generales
4. Política de SST
5. Planificación, Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, requisitos legales y otros requisitos, Objetivos y Programas

6. Implementación y operación, Recursos, funciones, responsabilidad y autoridad, Competencia, formación y toma de conciencia, Comunicación, participación y consulta
7. Verificación, Seguimiento y medición del desempeño, Evaluación del cumplimiento legal
8. Investigación de incidentes, no conformidades y acción correctiva y preventiva
9. Investigación de incidentes, No Conformidades y acción correctiva y preventiva, Control de registros
10. Auditoría Interna, Revisión por la Dirección

Bibliografía recomendada:

- NORMAS OHSAS 18001:2001
- La ley 1562 del 2012 clarifica conceptos de riesgos laborales, programas de salud ocupacional

6. BASE NORMATIVA

- NORMAS ISO 9001-9004
- NORMAS ISO 9001:2008
- NORMAS ISO 19011:2002
- Normas ISO 9000

7. LOGRO DE COMPETENCIAS:

- Manejo de trabajo en equipo
- Manejo de caracterización de procesos y procedimientos
- Habilidades comunicativas
- Habilidades construcción de indicadores
- Habilidades en auditorías internas
- Identificación de hallazgos en las organizaciones
- Habilidades de servicio al cliente

8. METODOLOGIA:

El diplomado se orientará bajo la enseñanza problemática, en el enfoque constructivista. Además, se acudirá al aprendizaje cooperativo y estudio de casos. No obstante, considerando las temáticas, no se puede soslayar las exposiciones magistrales del modelo conductista. En este orden de ideas, se desarrollaran: talleres prácticos, asesorías directas de los conferencistas, y para aplicación del S.G.I.C. se identificara por el participante una empresa que permita dar inicio a la implementación o alguna de las etapas de este sistema logrando alcanzar el manejo de competencias, se conformaran un máximo de dos por grupo o empresa, cada trabajo taller o avance de temática se socializara ante el grupo.

El compendio o compilación final del trabajo en la empresa u organización será sustentado ante jurados evaluadores asignados por el comité curricular del departamento de administración de empresas y una vez culminado el diplomado en su cubrimiento total de temáticas la UNIVERSIDAD DE NARIÑO expedirá el certificado del diplomado en acto especial. Lo anterior, reitera el aporte en extensión del diplomado.

9. CRITERIOS DE EVALUACION Y ACTIVIDADES A EVALUAR.

A través de talleres, mesas de trabajo, socializaciones de prácticas efectivas en organizaciones o empresas se dará una evaluación, debe aprobar todos los módulos dictados en el Diplomado con una nota igual o superior a 3.0; Se exigirá una asistencia mínima del 90% del total de horas destinadas al curso, y el compendio en un trabajo final de investigación con los criterios de la Norma ISO 9001-2015, siendo sustentado ante el grupo del diplomado y ante los jurados evaluadores asignados por el Programa con un valor de 40 puntos, ello permitirá la aprobación definitiva para la obtención del título como administrador de empresas y el cumplimiento de los demás requerimientos exigidos por la universidad para este efecto, logrando así el alcance de las competencias aquí señaladas.

10. CRONOGRAMA.

PROGRAMA SEGUNDO SEMESTRE 2011		CRONOGRAMA DE EJECUCION DIPLOMADO SISTEMA GESTION DE LA CALIDAD CON BASE EN LA NORMA INTERNACIONAL ISO 9001:2008																	
MODULO I		SEMANA																	
OBJETIVO – TEMA		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
MODULO I: FUNDAMENTOS DE LA NORMA ISO 9001:2015 Y EL SGIC NUMERALES 1, 2, 3, 4 DE NORMA		X	X	X	X	X													
1. Introducción a los sistemas de gestión 1.1. Historial de las ISO 1.2. Concepto de un modelo sistema de gestión integrado basado en procesos 1.3. Principios, términos y definiciones 2. Contexto de la organización numeral 4 3. liderazgo y planificación numerales 5 y 6 de norma 4. soporte- operación numeral 7 y 8 de norma 5. evaluación del desempeño y mejora numeral 9 y 10 de la norma 6. auditoria interna numeral 9.2 de la norma y la norma ISO 19011:2002, directrices A.I. del SGIC		X	X	X	X	X													
MODULO II: FUNDAMENTOS DE LA NORMA ISO 14001 VERSION 2015		X	X	X	X	X													
1. Introducción a los sistemas de gestión 1.1. Historial de las ISO 14001 1.2. Concepto, objetivos 1.3. Principios, términos y definiciones 1.4. Alcances, revisión y verificación en la organización 1.5. Interacción de la norma en el SGIC 2. Requisitos del sistema de gestión ambiental y contexto de la organización, numeral 4 3. liderazgo y planificación,																			
															X	X	X	X	X

<p>política ambiental, numerales 5 y 6 de norma</p> <p>4. soporte, recursos, competencia, comunicaciones, información documentada- operación, planificación y preparación, y respuesta ante emergencias numeral 7 y 8 de norma</p> <p>5. evaluación del desempeño, evaluación del cumplimiento, programas de auditoria y revisión por la dirección y mejora, No conformidad y acción correctiva, numeral 9 y 10 de la norma</p> <p>6. auditoria interna numeral 9.2 de la norma programa y plan de auditoria interna de medio ambiente</p>	
MODULO III: FUNDAMENTOS DE LA NORMA OHSAS 18001 VERSION 2007	
<p>1. Introducción a los sistemas de gestión</p> <p>1.1. Historial de las OHS 18000 y su legislación sobre la seguridad y salud ocupacional</p> <p>1.2. Concepto, objetivos</p> <p>1.3. Principios, términos y definiciones</p> <p>1.4. Campo de acción,</p> <p>1.5. Responsabilidades frente a otras entidades o institutos</p> <p>1.6. Interacción de la norma en el SGIC</p> <p>2. Requisitos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)</p> <p>3. Requisitos generales</p> <p>4. Política de SST</p> <p>5. Planificación, Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, requisitos legales y otros requisitos, Objetivos y Programas</p> <p>6. Implementación y operación, Recursos, funciones, responsabilidad y autoridad, Competencia, formación y toma de conciencia, Comunicación, participación y consulta</p> <p>7. Verificación, Seguimiento y medición del desempeño, Evaluación del cumplimiento legal</p> <p>8. Investigación de incidentes, no</p>	

conformidades y acción correctiva y preventiva																									
9. Investigación de incidentes, No Conformidades y acción correctiva y preventiva, Control de registros																									
10. Auditoría Interna, Revisión por la Dirección																									

11. DOCENTES:

MODULO	DOCENTE	FORMACION	HORAS A CUBRIR	VINCULACIÓN
MODULO I: FUNDAMENTOS DE LA NORMA ISO 9001:2015 Y EL SGIC	JULIO IGNACIO GARZON NARVAEZ	Administrador de Empresas- Especialista en gerencia educativa. Magister Mercadeo Agroindustrial, Sistemas de gestión integrados de calidad Auditor de Calidad	64	Docente hora catedra Adscrito al Departamento de Administración de Empresas
MODULO II: FUNDAMENTOS DE LA NORMA ISO 14001 VERSION 2015	MARIA ANGELICA INSUASTY CUELLAR	Administradora de Empresas, Magister Mercadeo Agroindustrial, auditoria de calidad	64	Funcionario control interno udnar
MODULO III: FUNDAMENTOS DE LA NORMA OHSAS 18001 VERSION 2007	JAIRO ESPAÑA	Zootecnista Especialista en salud ocupacional Especialista en gestión del riesgo Especialista en aprendizajes autónomo Intervención en crisis psicologicas Auditor interno	64	Funcionario de salud ocupacional Udenar
TOTAL HORAS			192	

12. DURACION:

El Diplomado dura 192 horas presenciales y 60 prácticas en empresas.

• HORARIOS DE TRABAJO:

JUEVES DE 6 a 10 P.M., VIERNES DE 6 a 10 p.m., SABADOS DE 7 a 1 p.m.

• CUBRIMIENTO:
FECHA DE INICIO Septiembre 22 - 2016
FECHA DE CULMINACION DICIEMBRE 17
INSCRIPCIONES Y MATRICULA: 12 de SEPTIEMBRE al 16 de septiembre: 2016

INICIO: 22 Septiembre 2011 Instalaciones VIPRI
VALOR DE LA INVERSION: MATRICULA \$1.378.900.00

Tendrá un costo de 2 SMLV, pagaderos en dos cuotas 50% a la matrícula del diplomado y el saldo el 50% a los 45 días de iniciado el diplomado, actividad a realizarse por la tesorería de la UDENAR

LUGAR DE ACTIVIDADES: Aulas de la VIPRI y/o de la UDENAR

13. NUMERO DE ESTUDIANTES

Se establece un mínimo de 19 punto de equilibrio

14. PRESUPUESTO

FORMATO PRESUPUESTO PROYECTOS DE FORMACIÓN EN DIPLOMADO EN IMPLEMENTACION SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD NORMA ISO 9001:2015, 14001:2015, OHSAS 18001:2007, COMO OPCION DE GRADO A ESTUDIANTES DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS OPCION DE GRADO 2016-B	
INGRESOS	
MATRICULAS 19X 1.378.908	\$26.199.252
OTROS	
TOTAL INGRESOS	\$26.199.252
EGRESOS	
PAPELERIA Y UTILES DE ESCRITORIO	\$579.281
HONORARIOS PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES	\$2.225.055
IMPRESIONES Y PUBLICIDAD	\$805.394
HONORARIOS POR PRESTACION DE SERVICIOS	\$7.620.000
AUXILIO A MONITORIA	\$626.000
COMUNICACIONES Y TRANSPORTE	\$521.681
TOTAL EGRESOS	\$12.377.411
TRANSFERENCIA SEDE CENTRAL SOBRE INGRESO BRUTO	

MAYOR INFORMACION:

Departamento de administración de empresas, lunes a viernes horas de oficina en torobajo, correo admonempresasudenar@gmail.com, tel.: 7316605

Wilson Revelo Maya
Director Administración de Empresas y Finanzas



OPD- DIE- 553

San Juan de Pasto, septiembre 28 de 2016

PARA: Wilson Revelo Maya, Director Departamento de Administración de Empresas.

DE: Dirección Oficina de Planeación y Desarrollo

ASUNTO: Presupuesto y Viabilidad financiera Diplomado (Opción de Grado) Implementación Sistema de Gestión de la Calidad Norma ISO 9001:2015; 14001:2015; OHSAS 18001:2007.

Remito el concepto de viabilidad financiera, para la realización del Diplomado (Opción de Grado) Implementación Sistema de Gestión de la Calidad Norma ISO 9001:2015; 14001:2015; OHSAS 18001:2007, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- ✓ El presupuesto se estima para una corte de 13 estudiantes.
- ✓ El valor a cancelar por parte de los estudiantes por concepto de matrícula es de \$ 1.378.900.
- ✓ Los ingresos estimados ascienden a \$ 17.925.700.
- ✓ Los gastos se estiman de conformidad a la información suministrada, monto de los ingresos, planeación académica, administrativa y financiera del Programa, en los rubros requeridos para servicios personales, gastos generales y transferencias por valor de \$ 17.925.700.
- ✓ El Diplomado tiene una intensidad horaria de 192 horas presenciales y 60 prácticas en empresas.

- ✓ El presupuesto incluye la transferencia del 30% a la Tesorería Central de la Universidad de Nariño de acuerdo a lo



Universidad de Nariño

OFICINA DE PLANEACION establecido en el artículo 8 del Acuerdo 018 de febrero 18 de 2003, expedido por el Consejo Académico.

- ✓ El presupuesto estimado para el funcionamiento del Diplomado se detalla a continuación:

PRESUPUESTO DE INGRESOS
PROGRAMA "DIPLOMADO EN IMPLEMENTACION SISTEMA DE
GESTION DE LA CALIDAD NORMA ISO 9001: 2015, 14001:2015,
OHSAS 18001:2007- I COHORTE"
OPCION DE GRADO

AÑO / PERÍODO	B/2016
DETALLE	
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	17.925.700
CURSOS DE EXTENSION Y EDUCACIÓN CONTINUA	17.925.700
Diplomado Opción de Grado	17.925.700
TOTAL INGRESOS	\$ 17.925.700



Universidad de Nariño

OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO PRESUPUESTO DE GASTOS

**PROGRAMA "DIPLOMADO EN IMPLEMENTACION SISTEMA DE
GESTION DE LA CALIDAD NORMA ISO 9001: 2015, 14001:2015,
OHSAS 18001:2007- I COHORTE"
OPCION DE GRADO**

DETALLE/PERÍODO	B/2016
TOTAL GASTOS	17.925.700
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	17.925.700
SERVICIOS PERSONALES	10.471.055
MONITORES Y AUXILIARES	626.000
Auxilio Económico a Estudiantes	626.000
Auxilio a Monitores	626.000
HONORARIOS	9.845.055
Prestación de Servicios profesionales	9.845.055
Honorarios por Prestación de Servicios	9.845.055
GASTOS GENERALES	2.076.935
MATERIALES Y SUMINISTROS	749.860
Papelería y Utiles de Escritorio	749.860
IMPRESOS Y PUBLICACIONES	805.394
Impresos y Publicaciones	805.394
OTROS GASTOS GENERALES	521.681
Comunicaciones y Trasporte	521.681
TANSFERENCIAS	5.377.710
Universidad de Nariño	5.377.710

RESUMEN PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS

DETALLE/PERÍODO	B/2016
TOTAL DE INGRESOS	17.925.700
TOTAL GASTOS	17.925.700
SUPERAVIT ó DEFICIT	0

En consideración a lo anterior la Oficina de Planeación considera que la apertura del programa Diplomado (Opción de Grado) Implementación Sistema de Gestión de la Calidad Norma ISO 9001:2015; 14001:2015; OHSAS 18001:2007, es viable ofertarse en el semestre B de 2016, en la medida en que se cumplan las expectativas de estudiantes matriculados y los parámetros establecidos en el estudio.

Copia de éste estudio debe ser remitido a la Oficina de Presupuesto una vez se haya surtido todo el proceso de matrícula; en ningún caso queda



Universidad de Nariño

o la facultad para disminuir la ejecución presupuestal si no se cumple con el número mínimo (punto de equilibrio) de 13 estudiantes matriculados.

Atentamente,

Rubén Chaves Bravo
Director

Proyectó: Hernando Meneses Linares, Asesor Financiero y de Presupuesto.

